



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพนนาแก้ว อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/๘๑

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย คปสอ.โพนนาแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ณ หอประชุมโรงพยาบาลโพนนาแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนนาแก้ว

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพนนาแก้ว ได้กำหนดจัดทำโครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย คปสอ.โพนนาแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ณ หอประชุมโรงพยาบาลโพนนาแก้ว เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ดังนั้น จึงขออนุมัติจัดโครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย คปสอ.โพนนาแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ณ หอประชุมโรงพยาบาลโพนนาแก้ว ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



อนุมัติ

(นายตฤณพงศ์ ชีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนนาแก้ว

โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลโพชนาแก้ว คปสอ.โพชนาแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริการเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ลำดับที่ของโครงการ ๒๕

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลโพชนาแก้ว มีเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ความไม่โปร่งใสในการทำงาน จึงจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานที่โปร่งใส โดยเฉพาะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและการให้บริการแก่ ประชาชน ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ควรมีความรู้ในการ สร้างจิตสำนึกที่จะนำไปสู่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยหลักสำคัญ ขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หนึ่งการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ที่ช่วยสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามหลักธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สี่แนวคิด แนวนโยบาย และกฎหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส หากผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ทุกคนนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญมาประพฤติปฏิบัติได้อย่างเป็น รูปธรรม และจริงจังแล้ว จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้น ได้อย่างแท้จริง

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต และก้าวทันพัฒนาการต่างๆ ของระเบียบกฎหมายใหม่ๆ ของท้องถิ่น รากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาองค์กร คือการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในองค์กร ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใส และต้องรับผิดชอบ ดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลโพชนาแก้ว จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลโพชนาแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพชนาแก้ว มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น
๓. เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๔. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพชนาแก้ว ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๕. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ คปสอ.โพชนาแก้ว รวมทั้งสิ้น ๑๗๖ คน /

๔. กิจกรรม / กระบวนการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๔. ติดต่อประสานงานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดโครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลโพชนาแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ /
๖. สรุปรายงานกิจกรรมเสนอผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ /

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโพชนาแก้ว อำเภอโพชนาแก้ว จังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณ

งบประมาณจาก เงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๗๖ คนๆ ละ ๑ วันๆละ ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน	๔,๔๐๐ /
๒. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๗๖ คนๆ ละ ๑ วันๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน	๘,๘๐๐ /
รวม	๑๓,๒๐๐ /

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๒๐๐ บาท(หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

๘. การประเมินผล

โดยบันทึกสรุปผลการดำเนินงาน จากการประเมินตามแบบประเมินความรู้หลังการอบรมไม่น้อย

กว่าร้อยละ ๘๐

กชวิภา

นางสาวกชวิภา อัครศักดิ์ศรี

นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

(นางสาวพัชรา มาตราช)
นักวิชาการเงินและบัญชี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ที่สามารถเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่าง
ซื่อสัตย์สุจริต

๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น

๓. พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพธินาแก้วได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ
เกิดความสำนึกร่วมกัน ในการเสริมสร้างคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์
ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละการ
บำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน

๕. พนักงานเจ้าหน้าที่สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และ

สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และการประสานงานกับหน่วยงานอื่นโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม สร้างความโปร่งใส เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ลดปัญหาเกี่ยวกับการขัดแย้งในหน่วยงาน

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

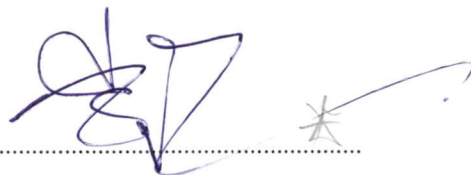


(นางอรอนงค์ คำประสงค์)

พนักงานพิมพ์

นายณัฐวุฒิ สารไพศา
นักสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ
16 ธ.ค. 2568

11. ผู้เสนอโครงการ



(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

12. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

13. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพรพัฒน์ ภูนาถม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลโพธินาแก้ว คปสอ.โพธินาแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ งบประมาณจากเงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าโรงพยาบาลโพธินาแก้ว เป็นจำนวนเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

“สกลนครเมืองแห่งความสุข”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว อำเภอโพธินาแก้ว จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๘๔

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลโครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย คปสอ.โพธินาแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้จัดทำโครงการการอบรมให้ความรู้แก่
เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิ
ให้กระทำผิดวินัย คปสอ.โพธินาแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ดังนั้น จึงขอรายงานผลโครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง
และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย คปสอ.โพธินาแก้ว ปีงบประมาณ
๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว Pnkhospital.moph.co.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย คปสอ.โพนนาแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ณ หอประชุมโรงพยาบาลโพนนาแก้ว รพ.โพนนาแก้ว

รายงาน ณ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569

.....

1.ชื่อโครงการ “อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย คปสอ.โพนนาแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๙”

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพนนาแก้ว มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับ หน่วยงานอื่น
๓. เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๔. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพนนาแก้ว ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิต สาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การ เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๕. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลโพนนาแก้ว ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพนนาแก้ว รวม ทั้งสิ้น ๑๗๖ คน

๔. กิจกรรม /กระบวนการดำเนินงาน

- จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนกับกลุ่มเป้าหมาย โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๖. สรุปรายงานกิจกรรมเสนอผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมโรงพยาบาลโพธาราม อำเภอบางแพ จังหวัดสุพรรณบุรี

๗. งบประมาณ

งบประมาณจาก เงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าโรงพยาบาลโพธาราม

หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเช้า-บ่ายสำหรับผู้เข้าอบรมโครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย คปสอ.โพธาราม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑๗๖ คนๆละ ๑ วันๆละ ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน	๔,๔๐๐ ๘,๘๐๐
๒. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมโครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย คปสอ.โพธาราม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑๗๖ คนๆละ ๑ วันๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน	
รวม	๑๓,๒๐๐

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๒๐๐ บาท(หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

๗. การประเมินผล(ตัวชี้วัด)

โดยบันทึกสรุปผลการดำเนินงาน จากการประเมินตามแบบประเมินหรือสอบถาม

๙. ผลที่ได้รับ

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น
๓. พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพธารามได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมกัน ในการเสริมสร้างคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็น

พลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการ
กระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน


๕. พนักงานเจ้าหน้าที่สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล
และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เกิดความ
เข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่นโรงพยาบาลพ่อนาแก้ว ปฏิบัติงาน
อย่างมีคุณธรรม สร้างความโปร่งใส เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับ
หน่วยงานอื่น ลดปัญหาเกี่ยวกับการขัดแย้งในหน่วยงาน

9. ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรสับเปลี่ยนกันเข้าร่วมอบรมเนื่องจากต้องดูแลผู้ป่วย และรับผิดชอบงานในหน้าที่ ทำให้ไม่
สามารถรับความรู้ได้เต็มที่ หรือหายไปบางช่วงบางตอน

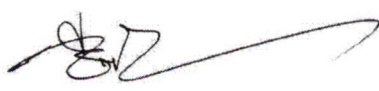

10. ข้อเสนอแนะ

1. เพิ่มวันจัดอบรมโดยการจัดสรรให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมตลอดเวลาจัดกิจกรรม
2. จัดนอกสถานที่เพื่อไม่ให้กังวลกับงานที่ทำและได้รับความรู้เต็มที่

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำรายงาน

(นางอรอนงค์ คำประสงค์)

ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์

ความเห็นผู้บังคับบัญชา	
ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน	ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล
.....
 (นายธีระยุทธ เวยสาร) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป	 (นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพ่อนาแก้ว

ภาพกิจกรรมโครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และ
พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย คปสอ. โพนนาแก้ว

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ หอประชุมโรงพยาบาลโพนนาแก้ว



ภาพกิจกรรมโครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย คปสอ. โพนนาแก้ว

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ หอประชุมโรงพยาบาลโพนนาแก้ว



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ 2569

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลโพธินาแก้ว

วัน/เดือน/ปี : ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

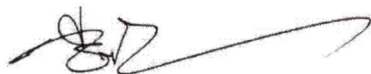
หัวข้อ รายงานผลโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย คปสอ.โพธินาแก้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธีระยุทธ เวยสาร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙



(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนะสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางอรอนงค์ คำประสงค์)

พนักงานพิมพ์

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙