



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว จ.สกลนคร โทร ๐ ๔๒๗๐๗ ๐๐ ๓

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๙

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหารสูงสุด และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ด้วยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไปโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ส่งเสริมความเท่าเทียมกัน และความเป็นธรรมทางสังคมส่งผลให้หน่วยงานต้องนำไปกำหนดเป็นนโยบาย และประกาศทิศทางการดำเนินงานกิจกรรมประกาศเจตจำนงตามข้อ ๑.๑ ถึงข้อ ๑.๓ ของหน่วยงาน ต่อสาธารณชน ดำเนินกิจกรรมประกาศในวันเดียวกัน (ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙)

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว จึงขออนุมัติลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหารสูงสุด โรงพยาบาลโพธินาแก้ว เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการบริหารงาน ให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแบบอย่างให้บุคลากรโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้ยึดถือปฏิบัติ ให้ประชาชนและผู้มารับบริการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ไว้วางใจในการบริหารงานของผู้บริหารโรงพยาบาล และขออนุญาตนำเผยแพร่เจตจำนงสุจริตผู้บริหารบนเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายตฤณพงศ์ ชีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

“สกลนครเมืองแห่งความสุข”



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด

“กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

((MOPH Together Against Corruption))” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ แผน ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้ผู้บริหารสูงสุด แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ นั้น

ผู้บริหารโรงพยาบาลโพธารามแก้ว จึงขอประกาศเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการของโรงพยาบาลโพธารามแก้วอันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในโรงพยาบาลโพธารามแก้วทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และข้อกำหนดแนวทางให้บุคลากรโรงพยาบาลโพธารามแก้ว ถือปฏิบัติและดำเนินการ ส่งหลักฐานเพื่อแสดงถึงการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น มีรายละเอียดโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ((MOPH Together Against Corruption))” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 6 ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดย ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงาน และการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช่ตำแหน่งและหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน จะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในโรงพยาบาลพohnนาแก้ว เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผยรวดเร็วถูกต้องและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลพohnนาแก้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘



(นายตฤณพงศ์ อีร์พงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพohnนาแก้ว



ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนะสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ในฐานะผู้บริหารสูงสุด ของโรงพยาบาลโพชนาแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร กระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติและมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุขตลอดจนกฎหมายระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนะสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพชนาแก้ว



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธารณบุรี ในฐานะผู้บริหาร
สูงสุดรวมถึงคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้าง
เหมาบริการ และบุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลโพธารณบุรี ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะส่งเสริมความ
เท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดๆอันเป็น
การแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา
เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินการร่วมกับกระทรวง
สาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังกล่าว กระทรวง
สาธารณสุข จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกันเคารพใน
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอหญิง
ชายไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและ
ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน
ราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวง
สาธารณสุข

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้
ถูกแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร
ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน
และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินการร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์
ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายตฤณพงศ์ ชีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธาราม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว จ.สกลนคร โทร ๐ ๔๒๗๐๗ ๐๐ ๓

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๔

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในตัวชี้วัดที่ ๙ การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และร่วมถ่ายภาพหมู่กับเจ้าหน้าที่ผู้ของโรงพยาบาลโพธินาแก้วเข้าร่วม กิจกรรม โดยแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ขอเชิญท่านหรือผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว (ชั้น ๒) โรงพยาบาลโพธินาแก้ว

จึงเรียนมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าว ต่อไปด้วย

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

“สกลนครเมืองแห่งความสุข”

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลโพธินาแก้ว

นายแพทย์ตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนะสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้วและคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ร่วมกันแสดงเจตจำนงสุจริตมุ่งมั่นในการในการบริหารงานให้สำเร็จตามภารกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล มีรายละเอียดดังนี้

๑. เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ((MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์

วันที่ 5 มีนาคม 2568 เวลา 14.00 น. ณ หอประชุมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ 2569

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลโพธินาแก้ว

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙

หัวข้อ ประกาศเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรี
ของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหารสูงสุด

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธีระยุทธ เวยสาร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙



(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนะสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางอรอนงค์ คำประสงค์)

พนักงานพิมพ์

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙