



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว อำเภอโพธินาแก้ว จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๗๗

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดประกอบด้วย แผนงานโครงการ งบประมาณ วัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการ ตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และมีการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน โรงพยาบาลโพธินาแก้ว และขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว Pnkhospital.net

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว



รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบ
ปราบการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ 2569 รอบ 6 เดือน

(1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)

โรงพยาบาลโพชนาแก้ว อ.โพชนาแก้ว

จ.สกลนคร

คำนำ

โรงพยาบาลโพชนาแก้ว ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2568) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2568) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็น การสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิด การยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด โรงพยาบาลโพชนาแก้ว จึงรวบรวมแบบติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 6 เดือน) และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 6 เดือน) ของโรงพยาบาลโพชนา- แก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วยกลุ่มงานทุกงานทุกแผนก รวม 14 กลุ่มงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560- 2568) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559- 2568) เป็นไปตามแนวทางและ เป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล กระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลโพชนาแก้ว

สารบัญ

	หน้า
1.ผลการดำเนินการในภาพรวม	1
2.ปัญหาอุปสรรค,ข้อเสนอแนะ	2
3.รายงานผลการดำเนินงาน(แบบฟอร์มที่๒)	3

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลโพชนาแก้ว ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ได้ดำเนินการตาม กล
ยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต ประกอบด้วย การรณรงค์
สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล การจัดทำประมวลจริยธรรม รวมทั้ง
เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความ
โปร่งใส ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/ประชาชนรับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายใน
ภายนอกสำนักงาน

ยุทธศาสตร์ ๒ การยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการตาม กล
ยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักรการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
ประกอบด้วย การให้ความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมของนักรการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ส่งเสริม
การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันการปราบปรามการทุจริต การ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน
ส่งเสริมให้นักรการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ ๓ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มี
การศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในเทศบาล ประกอบด้วย การสำรวจ
ความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่าน
ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ WWW.pnkhospital.moph.go.th

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้ดำเนินการตาม
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย การปรับปรุงและ

เผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่อง ร้องเรียน / ร้องทุกข์ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน การรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแต่ละกิจกรรม/โครงการ โดยภาพรวมผลการดำเนินงานมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 – 2570) รับกับการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของโรงพยาบาลพูนนาแก้ว ซึ่งเกิดผลดี คือ บุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียมีความตื่นตัว เห็นความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้นส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างพลังทางสังคมและวัฒนธรรมของหน่วยงาน ให้การรังเกียจและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภาคประชาชนและเอกชนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการทำงานของเทศบาล

ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ คือ ภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบประจำของบุคลากร มาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอน หลักเกณฑ์ เงื่อนไขจำนวนมากเป็นการเพิ่มภาระในการดำเนินงาน รวมทั้งการดำเนินงานดังกล่าวไม่ตรงตามตำแหน่งงานซึ่งอาจทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

ข้อเสนอแนะ มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐที่ดีที่สุด คือ การสร้างระบบตรวจสอบถ่วงดุลการปฏิบัติราชการให้เกิดความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างจิตสำนึก การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดำรงชีวิตและการครองตนอย่างเหมาะสมบนความพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(.....นายธีระยุทธ เวยสาร.....)

ตำแหน่ง **นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ**

วันที่ **๑๘** เดือน **มีนาคม** พ.ศ. **๒๕๖๙**

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพตติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ของโรงพยาบาลโพชนาแก้ว กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	1. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	1. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม	5ครั้ง/ปี	/				ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนวยการ
		2.ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	1ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนวยการ
		3.ป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต”Transparent THAILAND ประเทศไทยโปร่งใส สาธารณสุขไทยไม่โกง “และ สธ.ไร้ทุจริต มีจิตสำนึก ไม่โกง”		/				2,000.00	คณะกรรมการ อำนวยการ
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	1.ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	1.ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	1 ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD
		2.พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	1 ครั้ง / ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	1.สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	-พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	ระดับดี		√			ไม่ใช้ งบประมาณ	นายธีระยุทธ เวยสาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	1.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	1 ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนาจการ
	2.ประกาศเจตจำนงเจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต	-เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	1 ครั้ง /ปี					ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนาจการ
	3.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณชน	1 ครั้ง / ปี		/			ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนาจการ
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	1.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ -บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และส่วนราชการ	ร้อยละ คะแนน ประเมิน ITA ผ่าน	80	80			ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ดำเนินงาน ITA

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
		-พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน -พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย			/				
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	1.เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตในการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	ทุกไตรมาส	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการอำนวยการ
ยุทธศาสตร์ ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	1.พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.โครงการประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ 68	1 ครั้ง / ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการอำนวยการ
		2.ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ 100	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
		3.ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1 ครั้ง / ปี		/			13,200	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	2.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	1.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	จัดช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งปี	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	3.การให้และเปิดเผยข้อมูลในการเข้าถึงข้อจัดจ้าง	1.เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ	ปราศจากข้อร้องเรียน	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	1.การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	1.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	จัดทำช่องทางการรับฟังเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ/โทรศัพท์		/			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการอำนวยการ

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4		
		2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	จัดทำช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือเวียน		/			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนาจการ
		3.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	4 ครั้ง/ปี	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								13,200	

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายธีระยุทธ เวยสาร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

จรรยาบรรณโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

1. ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ตรงเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า
3. ยึดประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
4. ร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
5. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้ประชาชน
6. เร่งสร้างสิ่งใหม่
7. ใส่ใจเรียนรู้
8. เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
9. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
10. รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพฉันทันพี่น้อง

วัฒนธรรมการทำงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

1. ซื่อสัตย์
2. สามัคคี
3. มีความรับผิดชอบ
4. ตรวจสอบได้ โปร่งใส
5. มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

แนวทางการทำงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

1. กำหนดค่านิยมร่วมกัน เพื่อปฏิบัติมุ่งสู่เป้าหมาย คือ ให้คนไทยมีสุขภาพดีตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. สนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข
3. สานต่อนโยบายและโครงการในอดีตและปัจจุบันที่ดีมีประโยชน์
4. สร้างสามัคคีเพื่อให้บริการโดยส่วนรวม มีความสุขเหมือนชื่อกระทรวงสาธารณสุข

ภาคผนวก



รายละเอียดงบประมาณ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ได้รับงบประมาณจากกองทุนหมุนเวียน บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า

โรงพยาบาลโพธินาแก้ว

เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 13,200 บาท(หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ 2569

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลโพธินาแก้ว	
วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙	
หัวข้อ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายธีระยุทธ เวยสาร)	(นายตฤณพงศ์ ชีรพงศ์ธนะสุข)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙	วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางอรอนงค์ คำประสงค์)	
พนักงานพิมพ์	
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙	