



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว อำเภอโพธินาแก้ว จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๕

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดประกอบด้วย แผนงาน โครงการ งบประมาณ วัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการ ตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว pnkhospital.moph.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว



คำสั่งโรงพยาบาลโพนาแก้ว

ที่ ๑๒๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโพนาแก้ว”

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะ ที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพนาแก้วเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโพนาแก้ว โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑. นายตฤณพงศ์ อีร์พงษ์ธนสุข	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒. น.ส.วงศ์จันทร์ โมรราราช	จพ. การเงินและบัญชีชำนาญงาน	รองประธาน
๑.๓. น.ส.พจนิชา ไชยโคตร	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔. นางชุตติมา บุญตาทิพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕. นายธฤกฤต จิตจักร	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๖. นางอรุณี แสงวงศ์	นักโภชนาการปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๗. นางดวงเนตร ไชยวงศ์คต	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘. นางพิชญากร นามนนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๙. นายธีระยุทธ เวยสาร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐. นางอรอนงค์ คำประสงค์	พนักงานพิมพ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

/จริยธรรม...

จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพนาแก้วและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพนาแก้วให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายตฤณพงศ์ อีร์พงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนาแก้ว



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพนนาก้าว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลโพนนาก้าว

สถานที่ตั้ง.....๑๙๖ ม.๑๐ ต.นาแก้ว อ.โพนนาก้าว จ.สกลนคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอรอนงค์ คำประสงค์.....ตำแหน่ง.....พนักงานพิมพ์

สังกัด.....โรงพยาบาลโพนนาก้าว.....โทรศัพท์.....๐๔๒๗๐๗๐๐๓ ต่อ ๑๐๕.๑๐๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ h_ponnakaew@outlook.co.th

LINE ID :Poohly๒๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๑	๑๖๐	๑๖๐
๒. กลุ่มการพยาบาล	๔๕	๑๖๐	๑๖๐
๓. กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๑๓	๑๖๐	๑๖๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๐.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ รวม.....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ รวม.....๔.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๒,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว ๑๖๐ คน	บุ ค ล า ก ร ใน ห น ่ ว ย ง า น จงรักภักดีต่อ ส ถ า บ ั น ช า ตี ศ า ส น า พระมหากษัตริย์ ดำเนินงานและ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสา ๕ ส. รอบโรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้วเข้าร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ดำรง บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้ว มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านจิตอาสามากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประกาศเจตนารมณ์ (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ๘๐ คน	ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้วเข้าร่วมกิจกรรมและลงนามร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/		/	
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต “รางวัลคนดี PNK Hospital”	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ๑๖๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล			/	
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้บริการด้วยความเต็มใจ เป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนความก้าวหน้าของการดำเนินงานระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำคุณธรรม	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นและร่วมกันสร้างสิ่งดีๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุคลากร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดีต่อ สังคม และ สิ่งแวดล้อมและ ช่วยลดปริมาณ ขยะ ลดการ สิ้นเปลือง พลังงานและ ทรัพยากรในการ กำจัดขยะ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมการแต่งกายด้วย เครื่องแบบของหน่วยงานทุกวันจันทร์	บุคลากร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี เพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์ของ ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมวินัยและ สุจริต ให้เกิดขึ้นใน ตัวบุคลากร ส่งเสริม ภาพลักษณ์ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนา บุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ								
	(๑) ชื่อโครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	๑๖,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		
	(๒) ชื่อโครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากร ประพฤติตน ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่	๑๖,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์ การทุจริต ปลุกฝัง วินัยให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร	โครงการ / กิจกรรม		พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริม คุณธรรมวินัยและสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร ส่งเสริมภาพลักษณ์ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังวินัยให้ เกิดขึ้นในตัวบุคลากร								
	(๑) กิจกรรม ไม่ยาก ถ้ายากมีวินัย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรตรง พยาบาลโพนา แก้ว เกิด คุณธรรม วินัย ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล		/		
	(๒) กิจกรรมมาเคลียร์กันหน่อย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรตรง พยาบาลโพนา แก้วผ่านการ ปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. อย่าง สม่ำเสมอ จน เป็นพฤติกรรม ส่งผลให้มี สภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมแก่การ ปฏิบัติงาน เกิด ภาพลักษณ์ที่ดี ต่อบุคลากรนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญต่างๆของหน่วยงาน ถวายเพลพระ ๒. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ เจริญสติ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นนาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุ ค ล า ก ร ให้ ความร่วมมื เป็นแบบอย่าง ในการส่งเสริม ค ุ ณ ิ ฐ ร ร ม ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ บุคลากรได้พัฒนา จิตใจและปัญญา ตลอดจนนำความรู้ มาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาชีวิตและการ ปฏิบัติงาน เข้าใจ บทบาทหน้าที่ของ การเป็นเจ้าหน้าที่ รัฐ เกิดค่านิยมด้าน การรักษาวัฒนธรรม ไทย	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรได้พัฒนาจิตใจและปัญญาตลอดจนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานด้วย “สมาธิในการทำงาน”	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นนาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุ ค ล า ก ร ใน โร ง พ ย า บ า ล ปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างถูกต้อง ราบรื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/	
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี จิตอาสาด้วยวัฒนธรรมการทำงาน	ข้าราชการ โรงพยาบาลโพ นนาแก้ว ๕๑ คน	ข้าราชการ โรงพยาบาลโพ นนาแก้วมีความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวมมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/	
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บุคลากรเกิดค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย									
	(๑) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย รณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทยสืบสาน	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ	บุคคลากรมีวินัย ในการแต่งกาย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	วัฒนธรรม สัปดาห์ละ ๒ วัน พุทธสัปดาห์ และ ศุกร์	นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	ประจำวันตาม วัฒนธรรม องค์กรเพิ่มขึ้น						
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมและวันสำคัญของประเทศ เช่น - เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี - เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา - เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นาแก้วเกิดความ รักในการร่วม กิจกรรมสังคม และ สื่ บ ส น วัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....คน๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๕.....แห่ง๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๒๐.....คน๗.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๒.....ระบบ๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๓๓.....คน๕.....แห่ง๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๙

๑. โรงพยาบาลโพธารกั้ว มีระบบรากฐานส่งเสริมคุณธรรมความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. โรงพยาบาลโพธารกั้วเป็นองค์กรต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
๓. บุคลากรในโรงพยาบาลโพธารกั้ว มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๔. โรงพยาบาลโพธินาแก้ว เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายธีระยุทธ...เวยสาร)

ตำแหน่ง **นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ**

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายตฤณพงศ์...ธีรพงศ์ธนสุข)

ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว**

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ 2569

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลโพธินาแก้ว	
วัน/เดือน/ปี : ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ.....	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายธีระยุทธ เวยสาร)	(นายตฤณพงศ์ ชีรพงศ์ธนสุข)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว
วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางอรอนงค์ คำประสงค์)	
พนักงานพิมพ์	
วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	