



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว อำเภอโพธินาแก้ว จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/๘๑

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมโครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
คปสอ.โพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้กำหนดจัดทำโครงการอบรมโครงการ
อบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คปสอ.โพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ดังนั้น จึงขออนุมัติจัดโครงการอบรมโครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม คปสอ.โพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

21/68

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่รับ 2179
วันที่ 11 ธ.ค. 2567 เวลา 14.31 น.



ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๒๗๒

โรงพยาบาลโพธารามแก้ว
อ.โพธาราม จ.สกลนคร ๔๗๒๓๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินกิจกรรมในโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครที่ สน ๐๐๓๓.๐๐๒/ว.๗๙๗๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗
สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
คปสอ. โพธารามแก้ว จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครได้แจ้งให้ทุก คปสอ. ดำเนินการ
ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของ คปสอ. และจัดทำแผนปฏิบัติการ คปสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ให้สอดคล้องกับนโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ของจังหวัด และ
ยุทธศาสตร์ของแต่ละ คปสอ. และให้จัดส่งโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ นั้น

ในการนี้ คปสอ.โพธารามแก้ว ได้จัดทำโครงการโครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร คปสอ.โพธารามแก้ว จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้าน
บริการเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล
และองค์กรคุณภาพ โครงการลำดับที่ ๗๖ ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วน
หน้าโรงพยาบาลโพธารามแก้ว เป็นจำนวนเงิน ๑๓,๑๒๕ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) และ
จะดำเนินการกิจกรรมในโครงการระหว่าง วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์ ส.ส.จ. สกลนคร
ขอแสดงความนับถือ
อ.โพธารามแก้ว
อ.โพธารามแก้ว
อ.โพธารามแก้ว
(นายอนุวัฒน์ วกักดีเพชร)

ขอแสดงความนับถือ

(นายตฤณพงศ์ อธิพงษ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธารามแก้ว

อนุพงษ์

สม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

โทร. ๐ - ๔๒๗๐ - ๗๐๐๓ ต่อ ๗๗๗

โทรสาร ๐ - ๔๒๗๐ - ๗๐๐๔

(นายมานพ ฉลาดัญญกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

โครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
คปสอ.โพชนาแก้ว จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริการเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
ลำดับที่ของโครงการ ๗๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากร
สาธารณสุขมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ฉ้อราษฎร์บัง
หลวง ไม่โลภมากและรู้จักพอ มีความเมตตากรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อม
ถ่อมตน การรู้จักให้อภัย การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน สร้างระบบการสื่อสารที่ดี “สุนทรียสนทนา” ใน
องค์กร ลดความขัดแย้ง ปรับปรุงการสื่อสารสร้างกลไกการเรียนรู้และกระบวนการสันติวิธี และสร้างวัฒนธรรม
จิตสาธารณะหรือจิตอาสา อุทิศตนเพื่อส่วนรวม พร้อมทั้งพฤติกรรมบริการที่ดีในองค์กรลดการร้องเรียน ลด
ความขัดแย้งในชุมชนในคุณธรรม

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็นมากในการ
พัฒนาองค์กร หน่วยงานนั้นๆ ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็น
ผู้นำ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขด้วยคนสำราญ งานสำเร็จ โดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ จึงได้เล็งเห็น
ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆด้าน

จากการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาองค์กรของ คปสอ.โพชนาแก้วพบว่า การพัฒนาบุคลากรในการ
ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร หน่วยงานนั้นๆ ทั้งใน
ด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
ด้วยคนสำราญ งานสำเร็จ โดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรใน
องค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆด้าน

คปสอ.โพชนาแก้ว จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จขององค์กรในการนำค่านิยม MOPH และดัชนี
ความสุขมาใช้บริหารจัดการและพัฒนากำลังคนอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบ
สุขภาพยั่งยืน” เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมของ
องค์กร คปสอ.โพชนาแก้ว จึงได้จัดทำโครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
บุคลากร คปสอ.โพชนาแก้ว อำเภอโพชนาแก้ว จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของ คปสอ.โพธิ์นาแก้ว มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องค่านิยม MOPH
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อให้บุคลากรของ คปสอ.โพธิ์นาแก้ว พัฒนาให้บุคลากรสาธารณสุขมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่อ้อราชูร์บังหลวง ไม่โลภมากและรู้จักพอ มีความเมตตา กรุณา ความมีน้ำใจมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. เพื่อให้บุคลากรของ คปสอ.โพธิ์นาแก้ว สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

บุคลากรของ คปสอ.โพธิ์นาแก้ว จำนวน ๑๗๕ คน

๔. กิจกรรม/กระบวนการดำเนินงาน

๑. ประชุมจัดทำโครงการกิจกรรมฯ เพื่อขออนุมัติ
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบกิจกรรมฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมกิจกรรมฯ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการ และหัวข้อการอบรม
๕. จัดอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร คปสอ.โพธิ์นาแก้ว อำเภอโพธิ์นาแก้ว จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗๕ คน
๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมฯ ให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลโพธิ์นาแก้ว อำเภอโพธิ์นาแก้ว จังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณ

งบประมาณจาก เงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรมถ่ายทอด ค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร จำนวน ๑๗๕ คนๆ ละ ๑ วันๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน	๔,๓๗๕
๒. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรจำนวน ๑๗๕ คนๆ ละ ๑ วันๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน	๘,๓๕๐
รวม	๑๓,๑๒๕

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๑๒๕ บาท(หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

๘. การประเมินผล/ตัวชี้วัด

นางกาญจนา ศรีจันทร์
นางสาววงศ์จันทร์ โมรรราช
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

แบบประเมินบุคลากรของ คปสอ.โพธินาแก้วในเรื่องความเข้าใจในค่านิยม MOPH หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของ คปสอ.โพธินาแก้วมีความรู้ความเข้าใจในค่านิยม MOPH หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม ร้อยละ ๘๐

๒. บุคลากร คปสอ.โพธินาแก้ว มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) มากยิ่งขึ้น

๓. บุคลากรของ คปสอ.โพธินาแก้ว มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตได้

(นายอนุวัฒน์ วักดิ์เพชร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๔. บุคลากรของ คปสอ.โพนนาแก้วสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางอรอนงค์ คำประสงค์)

พนักงานพิมพ์


นายรัฐภูมิ สารโศกา
นักสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ
9 ธ.ค. 2567

11. ผู้เสนอโครงการ



(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

12. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายตฤณพงศ์ อีรพงศ์ธนสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธาน คปสอ.โพนนาแก้ว

13. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายมานพ ฉลาดธิัญญกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ โครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร

คปสอ.โพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งบประมาณจากเงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าโรงพยาบาลโพนนาแก้ว

เป็นจำนวนเงิน ๑๓,๑๒๕ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว อำเภอโพธินาแก้ว จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/๘๔

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลโครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คปสอ.โพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้จัดทำโครงการอบรมโครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คปสอ.โพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ดังนั้น จึงขอรายงานผลโครงการอบรมโครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คปสอ.โพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลโพธินาแก้ว Pnkhospital.net

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ “อบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คปสอ.โพนนาแก้ว ปีงบประมาณ 2568 ”

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโพนนาแก้ว รพ.โพนนาแก้ว

รายงาน ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. 2568

.....

1.ชื่อโครงการ “อบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คปสอ.โพนนาแก้ว ปีงบประมาณ 2568

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจค่านิยม MOPH เสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพนนาแก้ว มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น
๓. เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๔. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพนนาแก้ว ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพடுத்தัน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การ เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๕. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลโพนนาแก้ว ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพนนาแก้ว รวม ทั้งสิ้น ๑๗๕ คน

๔. กิจกรรม /กระบวนการดำเนินงาน

- จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนกับกลุ่มเป้าหมาย โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๖. สรุปรายงานกิจกรรมเสนอผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโพธาราม อำเภอบางแพ จังหวัดสุพรรณบุรี

๗. งบประมาณ

งบประมาณจาก เงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าโรงพยาบาลโพธาราม

หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเช้า-บ่ายสำหรับผู้เข้าอบรมถ่ายทอด ค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คปสอ.โพธาราม ปีงบประมาณ 2568 จำนวน ๑๗๕ คนๆละ ๑ วันๆละ ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน	๔,๓๗๕
๒. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คปสอ.โพธาราม ปีงบประมาณ 2568 จำนวน ๑๗๕ คนๆละ ๑ วันๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน	๘,๗๕๐
รวม	๑๓,๑๒๕

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๑๒๕ บาท(หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

๗. การประเมินผล(ตัวชี้วัด)

โดยบันทึกสรุปผลการดำเนินงาน จากการประเมินตามแบบประเมินหรือสอบถาม

๙. ผลที่ได้รับ

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ที่สามารถเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างซื่อสัตย์ สุจริต
๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น
๓. พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพธารามได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมกัน ในการเสริมสร้างคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน
๕. พนักงานเจ้าหน้าที่สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่นโรงพยาบาลโพธาราม ปฏิบัติงาน

อย่างมีคุณธรรม สร้างความโปร่งใส เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับ
หน่วยงานอื่น ลดปัญหาเกี่ยวกับการขัดแย้งในหน่วยงาน

9. ปัญหา/อุปสรรค



- บุคลากรสับเปลี่ยนกันเข้าร่วมอบรมเนื่องจากต้องดูแลผู้ป่วย และรับผิดชอบงานในหน้าที่ ทำให้ไม่
สามารถรับความรู้ได้เต็มที่ หรือหายไปบางช่วงบางตอน

10. ข้อเสนอแนะ

1. เพิ่มวันจัดอบรมโดยการจัดสรรให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมตลอดเวลาจัดกิจกรรม
2. จัดนอกสถานที่เพื่อไม่ให้กังวลกับงานที่ทำและได้รับความรู้เต็มที่

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำรายงาน

(นางอรอนงค์ คำประสงค์)
ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์

ความเห็นผู้บังคับบัญชา	
ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน	ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล
.....
 (นายธีระยุทธ เวยสาร) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป	 (นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนะสุข) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธารามแก้ว

โครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร คปสอ.โพชนาแก้ว
อ.โพชนาแก้ว จ.สกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ในระหว่างวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโพชนาแก้ว



โครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร คปสอ.โพชนาแก้ว

อ.โพชนาแก้ว จ.สกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในระหว่างวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโพชนาแก้ว



โครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร คปสอ.โพธารามแก้ว

อ.โพธารามแก้ว จ.สกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในระหว่างวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโพธารามแก้ว




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ 2568

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลโพธินาแก้ว	
วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ รายงานผลโครงการอบรมโครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คปสอ. โพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ.....	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายธีระยุทธ เวยสาร)	(นายตฤณพงศ์ อีรพงศ์ธนสุข)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว
วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘	วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางอรอนงค์ คำประสงค์)	
พนักงานพิมพ์	
วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘	