



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพนนาก้าว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลโพนนาก้าว

สถานที่ตั้ง.....๑๙๖ ม.๑๐ ต.นาแก้ว อ.โพนนาก้าว จ.สกลนคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอรอนงค์ คำประสงค์.....ตำแหน่ง.....พนักงานพิมพ์

สังกัด.....โรงพยาบาลโพนนาก้าว.....โทรศัพท์.....๐๔๒๗๐๗๐๐๓ ต่อ ๑๐๕,๑๐๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ h\_ponnakaew@outlook.co.th.....LINE ID :Poohly๒๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๑	๑๖๐	๑๖๐
๒. กลุ่มการพยาบาล	๔๕	๑๖๐	๑๖๐
๓. กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม	๑๓	๑๖๐	๑๖๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข.....รวม.....๑๐.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม.....รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๔.....โครงการ รวม.....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๔.....โครงการ รวม.....๔.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๒,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว ๑๖๐ คน	บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ว ย ง า น จ ร ั ก ภั ก ตี ต ี่ อ ส ท ำ บ ั น ช ำ ต ี ศ ำ ส น ำ พ ร ะ ม ห า ก ษ ัต ร ี ย ์ ด ำ เ น ิ ง ง า น และ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ดำรง						
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสา ๕ ส. รอบโรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้วเข้าร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้ว มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านจิตอาสามากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประกาศเจตนารมณ์  (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ๘๐ คน	ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้วเข้าร่วมกิจกรรมและลงนามร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/		/	
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต “รางวัลคนดี PNK Hospital”	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ๑๖๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล			/	
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้บริการด้วยความเต็มใจเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนความก้าวหน้าของการดำเนินงานระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำคุณธรรม	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นและร่วมกันสร้างสิ่งดี ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุคลากร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดีต่อ สังคม และ สิ่งแวดล้อมและ ช่วยลดปริมาณ ขยะ ลดการ สิ้นเปลือง พลังงานและ ทรัพยากรในการ กำจัดขยะ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมการแต่งกายด้วย เครื่องแบบของหน่วยงานทุกวันจันทร์	บุคลากร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี เพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์ของ ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมวินัยและ สุจริต ให้เกิดขึ้นใน ตัวบุคลากร ส่งเสริม ภาพลักษณ์ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนา บุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ								
	(๑) ชื่อโครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	๑๖,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		
	(๒) ชื่อโครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากร ประพฤติตน ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่	๑๖,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
การทุจริต ปลุกฝัง วินัยให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร			พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริม คุณธรรมวินัยและสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร ส่งเสริมภาพลักษณ์ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังวินัยให้ เกิดขึ้นในตัวบุคลากร								
	(๑) กิจกรรม ไม่ยาก ถ้าอยากมีวินัย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรตรง พยาบาลโพนา แก้ว เกิด คุณธรรม วินัย ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล		/		
	(๒) กิจกรรมมาเคลียร์กันหน่อย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรตรง พยาบาลโพนา แก้วผ่านการ ปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. อย่าง สม่ำเสมอ จน เป็นพฤติกรรม ส่งผลให้มี สภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมแก่การ ปฏิบัติงาน เกิด ภาพลักษณ์ที่ดี ต่อบุคลากรนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญต่างๆของหน่วยงาน ถวายเพลพระ ๒. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ เจริญสติ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นนาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุ ค ล า ก ร ให้ ความร่วมมื ือเป็นแบบอย่าง ในการส่งเสริม ค ุ ณ ธิ ร ร ม ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ บุคลากรได้พัฒนาจิตใจและปัญญาตลอดจนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการปฏิบัติงาน	(๑) กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานด้วย “สมาธิในการทำงาน”	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นนาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุ ค ล า ก ร ใน โรงพยาบาล ปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างถูกต้อง ราบรื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/	
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี จิตอาสาด้วยวัฒนธรรมการทำงาน	ข้าราชการ โรงพยาบาลโพ นนาแก้ว ๕๑ คน	ข้าราชการ โรงพยาบาลโพ นนาแก้วมีความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวมมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/	
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บุคลากรเกิดค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย									
	(๑) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายรณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทยสืบสาน	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ	บุคลากรมีวินัย ในการแต่งกาย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	วัฒนธรรม สัปดาห์ละ ๒ วัน พุธ-ศุกร์ และ ศุกร์	นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	ประจำวันตาม วัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้น						
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญของประเทศ เช่น - เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี - เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา - เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากร โรงพยาบาลโพชนาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาลโพชนาแก้วเกิดความรักในการร่วมกิจกรรมสังคม และ สืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้  
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม  
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐.....คน	.....๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๕.....แห่ง	.....๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๗.....แห่ง .....๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๒.....ระบบ	.....๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓.....แห่ง .....๓๓.....คน	.....๕.....แห่ง .....๔๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. โรงพยาบาลโพนาแก้ว มีระบบรากฐานส่งเสริมคุณธรรมความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. โรงพยาบาลโพนาแก้วเป็นองค์กรต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
๓. บุคลากรในโรงพยาบาลโพนาแก้ว มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH ของ  
กระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตรประจำวัน

๔. โรงพยาบาลโพธินาแก้ว เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายธีระยุทธ...เวยสาร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายตฤณพงศ์...ธีรพงศ์ธนะสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ 2568

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลโพธินาแก้ว	
วัน/เดือน/ปี : ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
หัวข้อ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ..... ..... .....	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายธีระยุทธ เวยสาร)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายตฤณพงศ์ อีรพงศ์ธนสุข)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว</p> <p>วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางอรอนงค์ คำประสงค์)</p> <p>พนักงานพิมพ์</p> <p>วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	