



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว อำเภอโพธินาแก้ว จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๓๐

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๕

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดประกอบด้วย แผนงาน โครงการ งบประมาณ วัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการ ตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลโพธินาแก้ว Pnkhospital.net

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายตฤณพงศ์ ชีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว



คำสั่งโรงพยาบาลโพธารามแก้ว

ที่ ๑๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโพธารามแก้ว”

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุขระยะ ที่๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธารามแก้วเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโพธารามแก้ว โดยมืองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑. นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๑.๒. น.ส.วงศ์จันทร์ โมราราช | จพ. การเงินและบัญชีชำนาญงาน | รองประธาน |
| ๑.๓. น.ส.ปัญญากรณ์ คำผอง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔. นางชุตินา บุญตาทิพย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕. นายธฤกฤต จิตจักร | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖. นางอรุณี แสงวงศ์ | นักโภชนาการปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗. น.ส.กรวรรณ บุระเนตร | นักคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘. นางพิชญากร นามนนท์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙. นายธีระยุทธ เวยสาร | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๐. นางอรอนงค์ คำประสงค์ | พนักงานพิมพ์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

/จริยธรรม...

จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธินาแก้วและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธินาแก้วให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายตฤณพงศ์ อีร์พงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพนนาก้าว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลโพนนาก้าว

สถานที่ตั้ง.....๑๙๖ ม.๑๐ ต.นาแก้ว อ.โพนนาก้าว จ.สกลนคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอรอนงค์ คำประสงค์.....ตำแหน่ง.....พนักงานพิมพ์

สังกัด.....โรงพยาบาลโพนนาก้าว.....โทรศัพท์.....๐๔๒๗๐๗๐๐๓ ต่อ ๑๐๕,๑๐๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ h_ponnakaew@outlook.co.th.....LINE ID :Poohly๒๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๑	๑๖๐	๑๖๐
๒. กลุ่มการพยาบาล	๔๕	๑๖๐	๑๖๐
๓. กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม	๑๓	๑๖๐	๑๖๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข.....รวม.....๑๐.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม.....รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๕.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๕.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๕..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๒,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว ๑๖๐ คน	บุ ค ล า ก ร ใน ห น ่ ว ย ง า น จ ร ั ก กั ก ตี ต่ อ ส ท ำ บ ำ น ช ำ ต ี ศ ำ ส น ำ พ ร ะ ม ห า ก ก ษ ัต ร ี ย ์ ด ำ เ น ื น ง า น และ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ดำรง						
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสา ๕ ส. รอบโรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้วเข้าร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้ว มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านจิตอาสามากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประกาศเจตนารมณ์ (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ๘๐ คน	ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้วเข้าร่วมกิจกรรมและลงนามร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/		/	
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต “รางวัลคนดี PNK Hospital”	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ๑๖๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล			/	
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้บริการด้วยความเต็มใจ เป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนความก้าวหน้าของการดำเนินงานระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำคุณธรรม	บุคลากรโรงพยาบาลโพชนาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นและร่วมกันสร้างสิ่งดี ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุคลากร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดีต่อ สังคม และ สิ่งแวดล้อมและ ช่วยลดปริมาณ ขยะ ลดการ สิ้นเปลือง พลังงานและ ทรัพยากรในการ กำจัดขยะ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมการแต่งกายด้วย เครื่องแบบของหน่วยงานทุกวันจันทร์	บุคลากร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี เพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์ของ ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมวินัยและ สุจริต ให้เกิดขึ้นใน ตัวบุคลากร ส่งเสริม ภาพลักษณ์ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนา บุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ								
	(๑) ชื่อโครงการอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	๑๖,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		
	(๒) ชื่อโครงการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากร ประพฤติตน ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่	๑๖,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
การทุจริต ปลุกฝัง วินัยให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร			พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริม คุณธรรมวินัยและสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร ส่งเสริมภาพลักษณ์ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังวินัยให้ เกิดขึ้นในตัวบุคลากร								
	(๑) กิจกรรม ไม่ยาก ถ้าอยากมีวินัย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพน นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรตรง พยาบาลโพนนา แก้ว เกิด คุณธรรม วินัย ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล		/		
	(๒) กิจกรรมมาเคลียร์กันหน่อย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพน นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรตรง พยาบาลโพนนา แก้วผ่านการ ปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. อย่าง สม่ำเสมอ จน เป็นพฤติกรรม ส่งผลให้มี สภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมแก่การ ปฏิบัติงาน เกิด ภาพลักษณ์ที่ดี ต่อบุคลากรนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญต่างๆของหน่วยงาน ถวายเพลพระ ๒. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ เจริญสติ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุ ค ล า ก ร ให้ ความ ร่วมมือ เป็นแบบอย่าง ในการส่งเสริม ค ุ ณ ธิ ร ร ม ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงานกลยุทธ์ที่ ๑ บุคลากรได้พัฒนาจิตใจและปัญญาตลอดจนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการปฏิบัติงาน	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรได้พัฒนาจิตใจและปัญญาตลอดจนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการปฏิบัติงาน								
กลยุทธ์ที่ ๑ บุคลากรได้พัฒนาจิตใจและปัญญาตลอดจนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการปฏิบัติงาน เข้าใจบทบาทหน้าที่ของการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ เกิดค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมประเทศไทย	(๑) กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานด้วย “สมาธิในการทำงาน”	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นาแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุ ค ล า ก ร ใน โรงพยาบาล ปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างถูกต้อง ราบรื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี จิตอาสาด้วยวัฒนธรรมการทำงาน	ข้าราชการ โรงพยาบาลโพ นาแก้ว ๕๑ คน	ข้าราชการ โรงพยาบาลโพ นาแก้วมีความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวมมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บุคลากรเกิดค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย								
	(๑) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย รณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทยสืบสาน	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ	บุคลากรมีวินัย ในการแต่งกาย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	วัฒนธรรม สัปดาห์ละ ๒ วัน พุธ-ศุกร์ และ ศุกร์	นางแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	ประจำวันตาม วัฒนธรรม องค์กรเพิ่มขึ้น						
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมและวันสำคัญของประเทศ เช่น - เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี - เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา - เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นางแก้ว จำนวน ๑๖๐ คน	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลโพ นางแก้วเกิดความ รักในการร่วม กิจกรรมสังคม และสืบสาน วัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....คน๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๕.....แห่ง๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๒๐.....คน๗.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๒.....ระบบ๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๓๓.....คน๕.....แห่ง๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. โรงพยาบาลโพธารนาก้าว มีระบบรากฐานส่งเสริมคุณธรรมความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. โรงพยาบาลโพธารนาก้าวเป็นองค์กรต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
๓. บุคลากรในโรงพยาบาลโพธารนาก้าว มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คำนึงม MOPH ของ
กระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๔. โรงพยาบาลโพธินาแก้ว เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายธีระยุทธ...เวยสาร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ...๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายตฤณพงศ์...ธีรพงศ์ธนะสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ 2568

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลโพธินาแก้ว	
วัน/เดือน/ปี : ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
หัวข้อ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธินาแก้วประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ.....	
.....	
.....	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายธีระยุทธ เวยสาร)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายตฤณพงศ์ อีรพงศ์ธนะสุข)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว</p> <p>วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางอรอนงค์ คำประสงค์)</p> <p>พนักงานพิมพ์</p> <p>วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	