



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว อำเภอโพธินาแก้ว จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๖๘

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดประกอบด้วย แผนงาน
โครงการ งบประมาณ วัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการ ตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผน
ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงพยาบาลโพธินาแก้ว และขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว Pnkhospital.net

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

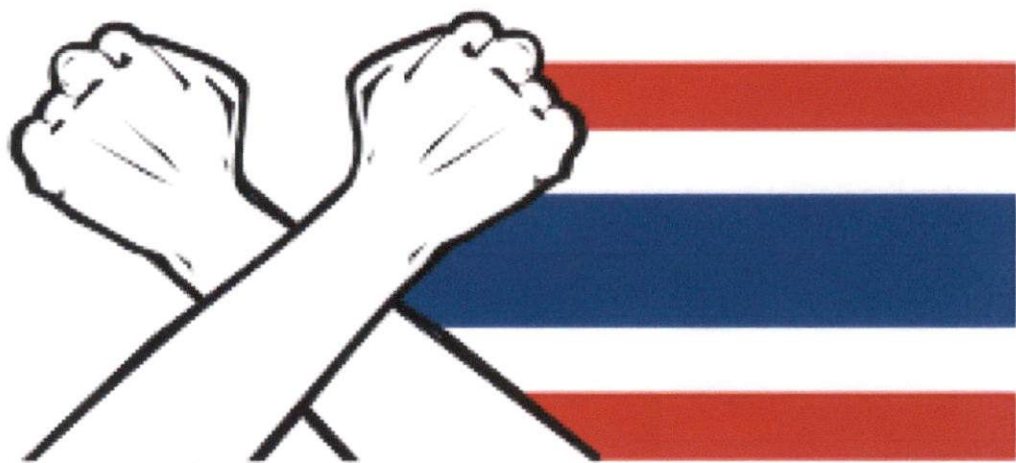
อนุมัติ

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

แผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๘



โรงพยาบาลโพธาราม อำเภอกาญจนบุรี
จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของโรงพยาบาลโพธินาแก้ว โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลโพธินาแก้ว เป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กร ภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่น และศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 2 มกราคม พ.ศ.2566 ได้มีมติ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2566 เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและ ให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของโรงพยาบาลโพธินาแก้ว จึงได้ขยายกรอบระยะเวลาเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.2570 โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ.2570 ด้วย โดยใช้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในแต่ ละ มิติและประเด็นยุทธศาสตร์

ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2568 ของโรงพยาบาลโพธินาแก้ว จะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งในการขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของผู้บริหารโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ต่อไป

โรงพยาบาลโพธินาแก้ว

อำเภอโพธินาแก้ว จังหวัดสกลนคร

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
เป้าหมาย	๕
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของโรงพยาบาลโพธารามแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	๘
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	๑๕
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๖
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๗
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๘
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๑๙

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อ ต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจน บุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับหน่วยงาน พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับหน่วยงาน ได้แก่ การ กระจายอำนาจลงสู่องค์กรระดับหน่วยงาน แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมี วัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มี ประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในหน่วยงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในหน่วยงาน จำแนกเป็น ๗ ประเภทดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วน ใหญ่เกิดจากการละเลยของบุคลากรในหน่วยงาน

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาด คุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความ หลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลของ ผู้บริหารระดับสูง สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตภายในองค์กร สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้น

จาก การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะ ข้าราชการ ระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำ พฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อน ขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่อง ของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้ สินบนแก่ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือ เป็น ปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้ เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการ เน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรง กลัว บาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึด ผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ ที่มี ค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคน ฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อ กฎหมายของ บ้านเมือง

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๖๗ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๖๗ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๖๗ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่า ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคี ภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๖๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริต เป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บน พื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้ สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม นิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็น เรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุก ภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่ม จากปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็น

สังคมมิติ ใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทย ทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมีพฤติกรรมแตกต่าง จากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความ โปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง โรงพยาบาลโพนาแก้ว จึง ได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบภาครัฐเพื่อให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลโพนาแก้ว ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลโพนาแก้ว ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่าง ต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรมความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมี ประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยมชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราช

กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ โรงพยาบาลโพนาแก้วได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการ ดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลโพนาแก้ว (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสตามหลักนิคิธรรมหลักคุณธรรมโดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบตลอดจนสามารถตรวจสอบได้และเป็นไปตามแผนจังหวัดสกลนครใสสะอาด

วิสัยทัศน์

พัฒนาตำบลให้เป็นเมืองน่าอยู่ เป็นองค์กรที่โปร่งใส และให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

๑. สร้างสังคมเป็นธรรมและสังคมที่มีคุณภาพ
๒. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม
๓. พัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพ
๔. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรรวมถึงประชาชนในพื้นที่
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กร
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) ข้าราชการภายในโรงพยาบาลรวมถึง บุคลากรขององค์กร รวมถึงประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ส่วนรวม ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กร

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) โรงพยาบาลมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการ บุคลากรขององค์กร รวมถึงประชาชน มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ใน การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึง หลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการ ทุจริต

๕) องค์กรมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสใน การกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กร ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผล ให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือ กันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่ เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

หมายเหตุ : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ -พ.ศ. ๒๕๗๐) ของโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ขยายกรอบระยะเวลาให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ด้วย โดยใช้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในแต่ละ มิติและประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศโรงพยาบาลโพธินาแก้ว เรื่อง การ ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปตาม แนวทางตามหนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน๐๐๓๒.๔/ว ๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โรงพยาบาลโพธินาแก้ว อำเภอโพธินาแก้ว จ.สกลนคร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				2564	2565	2566	2567	2568
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมโรงพยาบาลโพนา แก้วที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โรงพยาบาลโพนาแก้วไม่ทนและ ไม่เพิกเฉย ต่อปัญหาการทุจริต และ ร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	70	75	85 (เดิม 80)	90 (เดิม 85)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	-	1	1	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ	2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความ- โปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ โรงพยาบาล โพนาแก้ว	คะแนน	-	82 (เดิม 82)	85 (เดิม 83)	87 (เดิม 84)	90 (เดิม 85)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลโพนาแก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. งบดำเนินงาน : ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. โครงการ : ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 งบประมาณรวมทั้งสิ้น : 14,000 บาท (ยุทธศาสตร์ที่ 1 - ยุทธศาสตร์ที่ 3)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมโรงพยาบาลโพนาแก้วที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ โรงพยาบาลโพนาแก้วไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต	1) การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลโพนาแก้ว	1) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต(ร้อยละ 70)	14,000	มิ.ย. 2568	งานบริหาร.
			ให้ระบุดอนรายงานผลฯ (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของโรงพยาบาลโพนาแก้ว) 1. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด คน 2. จำนวนผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี จำนวน.....คน คิดเป็นร้อยละ.....			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2) ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อม เกลாதาสังคมเพื่อต้าน ทุจริต	2) การจัดฝึกอบรมโดยให้ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	2) การเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และกานให้ความรู้ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ มว. ในกิจกรรม ปฐมนิเทศ	2) ร้อยละพนักงานใหม่ของ โรงพยาบาลโพนนาก้าว เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ 80)	-	มี.ค. 2568	บริหาร.
3) ประยุกต์หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เห็นเครื่องมือด้านทุจริต	3) การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ใน การกล่อมเกลาทาสังคมและ การปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	3.1) โครงการปลูกฝังจิตสำนึก ภายใน แก่ บุ ค ค ล า ก ร ของ โรงพยาบาลให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง 3.2) การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นพนักงานที่ดี 4) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	3) จำนวนพนักงานของโรงพยาบาล โพนนาก้าว ที่เข้าร่วม		ก.ค.2568	บริหาร
			4) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร		ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568	บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 1 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				14,000.-		

ให้ระบุตอนรายงานผลฯ
1. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมดในหน่วยงาน คน
2. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็น %

ให้ระบุตอนรายงานผลฯ
1. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน คน

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

โรงพยาบาลโพธินาแก้วมีนโยบาย ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (1 นโยบาย)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	1) การกำหนดนโยบาย แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	1) หน่วยงานมีนโยบายในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (1 นโยบาย) 2) ความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของโรงพยาบาลโพธินาแก้ว	-	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	บริหาร
หมายเหตุ : เป็นงบประมาณภายใต้ภารกิจปกติของโรงพยาบาลโพธินาแก้ว					ติดตามผลฯ ก.ย. 2568	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลโพธินาแก้ว

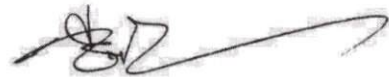
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการทำงาน	1) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (1 แผน)	-	ธ.ค. 2567	บริหาร
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	2) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ พร้อมข้อเสนอแนะ	2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ร้อยละ 80) 3) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รายงาน 1 ฉบับ)	-	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568 ก.ย. 2568	บริหาร บริหาร
	3) การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3) การเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและกระบวนการทาง	4) หน่วยงานมีการวางแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโพธินาแก้ว. (1 แผน)	-	ม.ค. - มี.ค. 2568	บริหาร

(พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อนำไปสู่การกำหนด	วินัย			
มาตรการในการป้องกันการทุจริต				

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
2) ผู้บริหาร และ สดง เจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	4) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมีการกำหนด นโยบาย/แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	4) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลโพชนาแก้ว และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการ ทุจริต	5) หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต (มีประกาศฯ)	-	ม.ค. - มี.ค. 2568	บริหาร
3) การพัฒนาวิสัยทัศน์ และบูรณาการระบบการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยง กับแนวทางการยกระดับ	5) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำ ข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงาน มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	5) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรม และ ความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ ดำเนินงานของโรงพยาบาลโพชนาแก้ว	6) คะแนนเฉลี่ยประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลโพชนาแก้ว	-	ม.ค. - พ.ค. 2568	ทุกฝ่าย

ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 งบประมาณรวมทั้งสิ้น			-			

ผู้รับผิดชอบแผน






(นายธีระยุทธ เวยสาร)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติแผน



(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนนาก้าว
วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ 2568
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลโพธินาแก้ว	
วัน/เดือน/ปี : ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
หัวข้อ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายธีระยุทธ เวยสาร)	(นายตฤณพงศ์ ชีรพงศ์ธนสุข)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว
วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางอรอนงค์ คำประสงค์)	
พนักงานพิมพ์	
วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	