



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว อำเภอโพธินาแก้ว จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๗

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลโพธินาแก้ว คปสอ.โพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้กำหนดจัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงโรงพยาบาลโพธินาแก้ว คปสอ.โพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ดังนั้น จึงขออนุมัติจัดอบรมโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักด้านทุจริตศึกษา ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว



โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา  
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข  
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง  
โรงพยาบาลโพธารนาก้าว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริการเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ลำดับที่ของโครงการ ๗๔

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลโพธารนาก้าว มีเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่อยังขาดความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ความไม่โปร่งใสในการทำงาน จึงจำเป็นต้อง สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานที่โปร่งใส โดยเฉพาะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและการให้บริการแก่ประชาชน ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ควรมีเครื่องมือในการ สร้างจิตสำนึกที่จะนำไปสู่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยหลักสำคัญ ขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หนึ่งการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ที่ช่วยสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามหลักธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สี่แนวคิด แนวนโยบาย และกฎหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส หากผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ทุกคนนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญ มาประพฤติปฏิบัติได้อย่างเป็น รูปธรรม และจริงจังแล้ว จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้น ได้อย่างแท้จริง

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต และก้าวทันพัฒนาการต่าง ๆ ของระเบียบกฎหมายใหม่ ๆ ของท้องถิ่น รากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาองค์กร คือการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในองค์กร ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการ ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใส และต้องรับผิดชอบ ดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลโพธารนาก้าว จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากร ในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงโรงพยาบาลโพธารนาก้าว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพชนาแก้ว มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น
๓. เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๔. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพชนาแก้ว ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๕. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ คปสอ.โพชนาแก้ว รวมทั้งสิ้น ๑๗๕ คน

## ๔. กิจกรรม /กระบวนการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๔. ติดต่อประสานงานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลโพชนาแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๖. สรุปรายงานกิจกรรมเสนอผู้บริหาร

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโพชนาแก้ว อำเภอโพชนาแก้ว จังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณ

งบประมาณจาก เงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าโรงพยาบาลโพธาราม

หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรมโครงการอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงโรงพยาบาลโพธารามแก้ว คปสอ.โพธารามแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗๕ คนๆละ ๑ วันๆละ ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน	๔,๓๗๕
๒. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงโรงพยาบาลโพธารามแก้ว คปสอ.โพธารามแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗๕ คนๆ ละ ๑ วันๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน	๘,๗๕๐
รวม	๑๓,๑๒๕

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๑๒๕ บาท(หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

๘. การประเมินผล

(นางกาญจนา ศรีจันทร์) นางสาววงศ์จันทร์ โมรรารักษ์  
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
 โดยบันทึกสรุปผลการดำเนินงาน จากการประเมินตามแบบประเมินความรู้หลังการอบรมไม่น้อย  
 กว่าร้อยละ ๘๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- พนักงานเจ้าหน้าที่ที่สามารถเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่าง ซื่อสัตย์สุจริต
- พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น
- พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพธารามแก้วได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมกัน ในการเสริมสร้างคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์ ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละการ บำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน

(นายอนุวัฒน์ วักดีเพชร)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๕. พนักงานเจ้าหน้าที่สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และการประสานงานกับหน่วยงานอื่นโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม สร้างความโปร่งใส เกิด ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ลดปัญหาเกี่ยวกับการขัดแย้งในหน่วยงาน

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางอรอนงค์ คำประสงค์)

พนักงานพิมพ์

นายรัฐชาติ สารโศกา  
นักสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ  
9 ธ.ค. 2567

11. ผู้เสนอโครงการ



(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

12. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

13. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายมานพ ฉลาดธัญญกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลโพธินาแก้ว คปสอ.โพธินาแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ งบประมาณจากเงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าโรงพยาบาลโพธินาแก้ว เป็นจำนวนเงิน ๑๓,๑๒๕ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว อำเภอโพธินาแก้ว จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/๘๑

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลโพธินาแก้ว คปสอ.โพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ได้จัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงโรงพยาบาลโพธินาแก้ว คปสอ.โพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ บัดนี้โครงการดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงแล้ว

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว Pnkhospital.moph.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนะสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา

(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

โรงพยาบาลโพธารามแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริการเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ลำดับที่ของโครงการ ๓๔

### ๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลโพธารามแก้ว มีเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ความไม่โปร่งใสในการทำงาน จึงจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมการทำงานที่โปร่งใส โดยเฉพาะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและการให้บริการแก่ประชาชน ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ควรมีเครื่องมือในการสร้างจิตสำนึกที่จะนำไปสู่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยหลักสำคัญ ขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หนึ่งการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ที่ช่วยสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามหลักธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สี่แนวคิด แนวนโยบาย และกฎหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส หากผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ทุกคนนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญมาประพฤติปฏิบัติได้อย่างเป็น รูปธรรม และจริงจังแล้ว จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้น ได้อย่างแท้จริง

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต และก้าวทันพัฒนาการต่าง ๆ ของระเบียบกฎหมายใหม่ ๆ ของท้องถิ่น รากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาองค์กร คือการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในองค์กร ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใส และต้องรับผิดชอบ ดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลโพธารามแก้ว จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงโรงพยาบาลโพธารามแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพชนาแก้ว มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่ง

ในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น

๓. เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๔. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพชนาแก้ว ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การ เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๕. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ คปสอ.โพชนาแก้ว รวมทั้งสิ้น ๑๗๕ คน

## ๔. กิจกรรม / กระบวนการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๔. ติดต่อประสานงานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลโพชนาแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๖. สรุปรายงานกิจกรรมเสนอผู้บริหาร

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโพชนาแก้ว อำเภอโพชนาแก้ว จังหวัดสกลนคร

## ๗. งบประมาณ

งบประมาณจาก เงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าโรงพยาบาลโพชนาแก้ว

หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรมโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงโรงพยาบาลโพนนาแก้ว คบสอ.โพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓๕ คนๆละ ๑ วันๆละ ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน	๔,๓๗๕
๒. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงโรงพยาบาลโพนนาแก้ว คบสอ.โพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓๕ คนๆ ละ ๑ วันๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน	๘,๗๕๐
รวม	๑๓,๑๒๕

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๑๒๕ บาท(หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

#### ๘. การประเมินผล

โดยบันทึกสรุปผลการดำเนินงาน จากการประเมินตามแบบประเมินความรู้หลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น
๓. พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพนนาแก้วได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ

เกิดความสำนึกร่วมกัน ในการเสริมสร้างคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน

๕. พนักงานเจ้าหน้าที่สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่นโรงพยาบาลโพธินาแก้ว ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม สร้างความโปร่งใส เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ลดปัญหาเกี่ยวกับการขัดแย้งในหน่วยงาน

#### 9. ปัญหา/อุปสรรค



- บุคลากรสับเปลี่ยนกันเข้าร่วมอบรมเนื่องจากต้องดูแลผู้ป่วย และรับผิดชอบงานในหน้าที่ ทำให้ไม่สามารถรับความรู้ได้เต็มที่ หรือหายไปบางช่วงบางตอน

#### 10. ข้อเสนอแนะ

1. เพิ่มวันจัดอบรมโดยการจัดสรรให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมตลอดเวลาจัดกิจกรรม
2. จัดนอกสถานที่เพื่อไม่ให้เกิดความง่วงกับงานที่ทำและได้รับความรู้เต็มที่

(ลงชื่อ) .....  ผู้จัดทำรายงาน

(นางอรอนงค์ คำประสงค์)  
ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์

ความเห็นผู้บังคับบัญชา	
ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน	ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล
..... ..... .....	..... ..... .....
 (นายธีระยุทธ เวยสาร) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป	 (นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์นสุข) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา  
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง  
โรงพยาบาลโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโพนนาแก้ว





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ 2568

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลโพธินาแก้ว

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

หัวข้อ รายงานผลโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง  
โรงพยาบาลโพธินาแก้ว คปสอ.โพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธีระยุทธ เวยสาร)

(นายตฤณพงศ์ อีรพงศ์ธนสุข)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางอรอนงค์ คำประสงค์)

พนักงานพิมพ์

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘