



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพชนาแก้ว อำเภอโพชนาแก้ว จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๖๙

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม  
๒๕๖๘) และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพชนาแก้ว

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพชนาแก้ว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานผลการกำกับ  
ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลโพชนาแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรมโรงพยาบาลโพชนาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน โรงพยาบาลโพชนาแก้ว และขอ  
อนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพชนาแก้ว Pnkhospital.net

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระยุทธ เวยสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพชนาแก้ว



แบบฟอร์มที่ ๒

## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลโพนนานแก้ว  
สถานที่ตั้ง ๑๘๖ ม. ๑๐ ตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอโพนนานแก้ว จังหวัดสกลนคร  
ชื่อผู้ประสานงาน นางอรอนงค์ คำประสงศ์ โทรศัพท์ ๐๘๘๕๗๓๑๕๐๓  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๘ กิจกรรม  
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๙ กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ..... บาท  
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท  
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท  
รายละเอียด ดังนี้

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาลโพนนานแก้ว									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลโพนนานแก้ว	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม	๕ ครั้ง/ปี	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนวยการ	
		๒. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนวยการ	

		3.ป่านรณรงค์ต่อต้านการทุจริต"Transparent THAILAND ประเทศไทยโปร่งใส สาธารณสุขไทย ไมโกง "และ สธ.ไร้ทุจริต มีจิตสำนึก ไมโกง"						ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนวยการ
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบ รากฐานในการสร้างวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์เป็น ฐานในการส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	๑.ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของ รัฐผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและ จริยธรรม	๑.ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่ บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง/ปี					ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD
		๒.พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	๑ ครั้ง / ปี		✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการ สร้างเครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน หยุดยั้งการทุจริต	๑.สร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อการป้องกันหยุดยั้งการ ทุจริต	-พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย สาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	ระดับดี		✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	นายธีระยุทธ เวยสาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในโรงพยาบาลโพชนาแก้วให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและ พัฒนาองค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาลคุณธรรม	๑.ประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการ ทุจริต	-เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน	๑ ครั้ง/ปี		✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนวยการ
	๒.ประกาศเจตจำนง เจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต	-เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต	๑ ครั้ง /ปี		✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนวยการ
	๓.สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารและบุคลากรมี	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง นโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่	๑ ครั้ง / ปี					ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนวยการ

<p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำ หน่วยงานและสร้างเสริม แกนนำแบบอย่างในการ บริหารที่เน้นการพัฒนา องค์กรคุณธรรมอย่างมี ส่วนร่วม</p>	<p>ความรับผิดชอบ</p> <p>๑.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใส การ ใช้ดุลยพินิจตามหลัก กฎหมายในการปฏิบัติงาน</p>	<p>สาธารณชน</p> <p>-การสร้างความปลอดภัยในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการเวชภัณฑ์ -บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ ส่วนราชการ -พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน -พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย</p>	<p>ร้อยละ คะแนน ประเมิน ITA ผ่าน</p>	<p>๘๐</p>	<p>๘๐</p>	<p>๘๕</p>	<p>๙๐</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ ดำเนินงาน ITA</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มพัฒนา องค์ความรู้ด้านการพัฒนา คุณธรรม องค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑. พัฒนา.เสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรมสู่การ ดำเนินชีวิตในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>-พัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรใน สังกัด</p>	<p>ทุกไตรมาส</p>					<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ อำนวยความสะดวก</p>
<p>ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างให้โรงพยาบาลโพธารณะเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็น โรงพยาบาลคุณธรรม</p>									
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการส่งเสริม คุณธรรมและพัฒนา โรงพยาบาลคุณธรรม</p>	<p>๑.พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ</p>	<p>๑.โครงการประเมินกระบวนการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๖๒</p>	<p>๑ ครั้ง / ปี</p>		<p>✓</p>			<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ อำนวยความสะดวก</p>

		๒.ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุม ภายในของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ๑๐๐		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป
		๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตาม โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	๑ ครั้ง / ปี		✓		๑๖,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป
	๒.เพื่อเสริมสร้าง กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อ ยุติ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้าง ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดช่องทางรับ ฟังเรื่อง ร้องเรียนผ่าน ช่องทางต่างๆ		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๓.การให้และเปิดเผยข้อมูล ในการเข้าถึงข้อจัดจ้าง	๑.เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ โครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บ ไซต์ หรือสื่ออื่นๆ	ปราศจากข้อ ร้องเรียน	✓	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่ายและ การขยายความร่วมมือกับ ภาคส่วนอื่นๆ	๑.การบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างภาคราชการ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จัดทำช่องทาง การรับฟังเรื่อง ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ/Tel.		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนวยความสะดวก

		๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	จัดทำช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือเวียน					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนวยการ
		๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	4 ครั้ง/ปี		✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								๑๖,๐๐๐	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- .....๑.บุคลากรในโรงพยาบาลโพธารามแก้วทุกคนให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรม.....
- .....๒.ผู้บริหารและหัวหน้างานเห็นความสำคัญของทุกกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- .....๑.เวลาในการเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ในแต่ละวัน.....
- .....๒.บุคลากรเข้าร่วมได้เป็นช่วงๆในบางกิจกรรม.....
- .....๓.บางกิจกรรมให้เนื้อหามากเกินไปจนผู้เข้าร่วมประชุมไม่เข้าใจ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

..... ๑. มีการอัปเดตวิดีโอในการให้ความรู้เพื่อสามารถเปิดดูได้ในเว็บบอร์ดจากงานลง ไลน์กลุ่มโรงพยาบาล

..... ๒. มีการให้ความรู้ที่สนุกสนานน่าสนใจ

..... ๓. มีการทำแบบสอบถามความพึงพอใจเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(..... นายธีระยุทธ เวยสาร.....)




ตำแหน่ง    นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ...๗... เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๔.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ 2568  
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลโพธินาแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลโพธินาแก้ว วัน/เดือน/ปี : ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธินาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ..... ..... .....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  (นายธีระยุทธ เวยสาร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  (นายตฤณพงศ์ ชีรพงศ์ธนสุข) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธินาแก้ว วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (นางอรอนงค์ คำประสงค์) พนักงานพิมพ์ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘	