



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพนนาแก้ว อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๖๙

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของโรงพยาบาลโพนนาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม
๒๕๖๘) และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนนาแก้ว

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพนนาแก้ว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโพนนาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานผลการกำกับ
ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลโพนนาแก้ว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมโรงพยาบาลโพนนาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน โรงพยาบาลโพนนาแก้ว และขอ
อนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพนนาแก้ว Pnkhospital.net

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระยุทธ เวยสาร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายตฤณพงศ์ ธีรพงศ์ธนะสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนนาแก้ว



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลโพชนาแก้ว

สถานที่ตั้ง ๑๗๖ ม. ๑๐ ตำบลบ้านโพชน อำเภอโพชนาแก้ว จังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางอรอนงค์ คำประสงค์ โทรศัพท์ ๐๘๘๕๗๓๑๕๐๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๘ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาลโพชนาแก้ว									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลโพชนาแก้ว	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม	๕ ครั้ง/ปี	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการอำนวยการ
		๒. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลสอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการอำนวยการ

	ผู้บริหารและบุคลากรมี ความรับผิดชอบ	นโยบายต่อด้านการทุจริตของหน่วยงานแก่ สาธารณชน						งบประมาณ	อำนาจการ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำ หน่วยงานและสร้างเสริม แกนนำแบบอย่างในการ บริหารที่เน้นการพัฒนา องค์กรคุณธรรมอย่างมี ส่วนร่วม	๑.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใส การ ใช้ดุลยพินิจตามหลัก กฎหมายในการปฏิบัติงาน	-การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการเวชภัณฑ์ -บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ ส่วนราชการ -พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน -พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	ร้อยละ คะแนน ประเมิน ITA ผ่าน	๘๐	๘๐	๘๕	๙๐ ✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ดำเนินงาน ITA
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มพัฒนา องค์ความรู้ด้านการ พัฒนาคุณธรรม องค์กร คุณธรรม	๑. พัฒนา.เสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรมสู่การ ดำเนินชีวิตในการ ปฏิบัติงาน	-พัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรใน สังกัด	ทุกไตรมาส				✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนาจการ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างให้โรงพยาบาลโพธารนแก้วเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็น โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและ	๑.พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.โครงการประเมินกระบวนการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๖๒	๑ ครั้ง / ปี				✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนาจการ

		๒.ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุม ภายในของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ๑๐๐		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป
		๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตาม โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	๑ ครั้ง / ปี		✓			๑๖,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป
	๒.เพื่อเสริมสร้าง กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อ ยุติ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้าง ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดช่องทางรับ ฟังเรื่อง ร้องเรียนผ่าน ช่องทางต่างๆ		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๓.การให้และเปิดเผยข้อมูล ในการเข้าถึงข้อจัดจ้าง	๑.เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ โครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บ ไซด์ หรือสื่ออื่นๆ	ปราศจากข้อ ร้องเรียน	✓	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่ายและ การขยายความร่วมมือกับ ภาคส่วนอื่นๆ	๑.การบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างภาคราชการ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จัดทำช่องทาง การรับฟังเรื่อง ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ/Tel.		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ อำนวยการ

		๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	จัดทำช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือเวียน			✓		ไม่ใช่งบประมาณ	คณะกรรมการอำนวยการ
		๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	4 ครั้ง/ปี			✓		ไม่ใช่งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								๑๖,๐๐๐	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-๑.บุคลากรในโรงพยาบาลโพธารามให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรม.....
-๒.ผู้บริหารและหัวหน้างานเห็นความสำคัญของทุกกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-๑.เวลาในการเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ในแต่ละวัน.....
-๒.บุคลากรเข้าร่วมได้เป็นช่วงๆในบางกิจกรรม.....
-๓.บางกิจกรรมให้เนื้อหามากเกินไปจนผู้เข้าร่วมประชุมไม่เข้าใจ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....๑.มีการอัปเดตวิดีโอในการให้ความรู้เพื่อสามารถเปิดดูได้ในเวลาว่างจากงานลง ไลน์กลุ่มโรงพยาบาล

.....๒.มีการให้ความรู้ที่สนุกสนานน่าสนใจ.....

.....๓.มีการทำแบบสอบถามความพึงพอใจเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุม.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(.....นายธีระยุทธ เวยสาร.....)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๗.. เดือน กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๘.




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพชนาแก้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ 2568

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลโพชนาแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลโพชนาแก้ว	
วัน/เดือน/ปี : ๙ กันยายน ๒๕๖๘	
หัวข้อ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพชนาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพชนาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายธีระยุทธ เวยสาร)	(นายตฤณพงศ์ จีรพงศ์ธนสุข)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพชนาแก้ว
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘	วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางอรอนงค์ คำประสงค์)	
พนักงานพิมพ์	
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘	